

Частное образовательное учреждение дополнительного образования

«Арсенал знаний»

ПРИНЯТ

решением Совета педагогов

от 24.07.2018 № 10/10

УТВЕРЖДЕН

приказом от 25.07.2018 № 38

директор

Шигорин С.А.

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Правила внутреннего распорядка, обучающихся являются локальным нормативным актом Частного образовательного учреждения дополнительного образования «Арсенал знаний» (по тексту – Организация) и устанавливают права и обязанности обучающихся, основные нормы и правила поведения обучающихся, ответственность за нарушение правил обучающимися в Организации (далее - Правила).

1.2. Правила разработаны в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.08.2013 № 1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

Устав Частного образовательного учреждения дополнительного образования «Арсенал знаний»;

локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность Организации.

1.3. К обучающимся в зависимости от вида осваиваемой образовательной программы относятся учащиеся и слушатели.

1.3.1. Учащиеся - лица, осваивающие дополнительные общеразвивающие программы.

1.3.2. Слушатели – лица, осваивающие дополнительные профессиональные программы.

1.4. В части поддержания установленных в Организации порядка и дисциплины, обеспечения сохранности помещений, оборудования и других материальных ценностей, соблюдения правил противопожарной безопасности действие Правил распространяется на всех посетителей Организации.

2. ПРАВА ОБУЧАЮЩИХСЯ

2.1. Обучающиеся имеют право на:

выбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, формы получения образования и формы обучения;

выбор образовательной программы в соответствии с индивидуальными

потребностями, решением работодателя и возможностями Организации;
получение информации о содержании образовательных программ, расписании учебных занятий и изменениях в нем, требованиях к прохождению итоговой аттестации, критериях оценивания;
предоставление условий для обучения с учетом особенностей психофизического развития и состояния здоровья;
обучение в полном объеме по дополнительным профессиональным программам, программам профессионального обучения;
обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном локальными нормативными актами Организации;
получение знаний, соответствующих современному уровню развития науки, информационных технологий, техники;
объективную оценку знаний, умений и навыков;
получение соответствующих документов о квалификации и (или) документов об обучении;
освоение наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями) по осваиваемой программе любых других учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), преподаваемых в Организации, в установленном порядке, а также преподаваемых в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей);
зачет Организацией в установленном порядке результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
перевод на обучение по другой профессии, по другой форме обучения в порядке, установленном законодательством об образовании;
бесплатное пользование печатными и электронными образовательными и библиотечно-информационными ресурсами Организации в период обучения;
пользование на платной основе во внеурочные часы оборудованием и оргтехникой Организации;
участие в конференциях, семинарах, иных образовательных мероприятиях, организуемых Организацией,
ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с Уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Организации;
обжалование приказов генерального директора Организации в установленном законодательством порядке;
совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы, выполнения индивидуального учебного плана;
иные права, предусмотренные действующим законодательством.

2.2. Обучающиеся имеют право на участие в общественных объединениях, в том числе в профессиональных союзах, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также на создание общественных объединений обучающихся в установленном порядке.

2.3. Принуждение обучающихся к вступлению в общественные объединения, в том числе в политические партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих объединений и участию в агитационных кампаниях и политических акциях не допускается.

2.4. Запрещается необоснованный отказ в предоставлении образовательных услуг, а также установление прямых или косвенных преимуществ при зачислении на обучение в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного, социального или должностного положения, возраста, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

3. ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

3.1. Обучающиеся обязаны:

выполнять требования Устава, Правил внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;

добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять учебный план, посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;

во время занятий соблюдать порядок, установленный преподавателем и направленный на достижение целей и задач, предусмотренных образовательной программой;

соблюдать порядок прохождения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации в установленный срок в соответствии с учебными планами и программами, расписанием занятий;

соблюдать режим образовательного процесса, принятый в Организации; приходить не позднее чем за 5 минут до начала занятий;

уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Организации, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися.

соблюдать этику делового общения: доброжелательно и уважительно относиться ко всем обучающимся и работникам Организации; в конфликтной ситуации находить максимально корректное решение; не допускать употребления экспрессивных или жаргонных выражений, ненормативной лексики, ведения разговора на повышенных тонах, раздражения, крика;

соблюдать правила личной и общественной гигиены, носить сменную обувь (в зависимости от погодных условиях), соблюдать и поддерживать чистоту в зданиях и помещениях Организации;

бережно относиться к имуществу Организации, содержать кабинеты и помещения в чистоте и порядке, соблюдать правила эксплуатации оборудования, инструмента, инвентаря, сооружений;

возмещать ущерб, причиненный имуществу Организации, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

выполнять требования и распоряжения администрации Организации по охране труда, электробезопасности, правил противопожарной безопасности;

не вести политической деятельности на территории Организации, не допускать действий и высказываний, содержащих мотивы политической, идеологической, расовой, национальной или религиозной ненависти, или вражды, в том числе действий и (или) высказываний дискриминационного характера;

вносить плату за обучение в размерах и сроки, установленные договором об оказании платных образовательных услуг;

иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3.2. Дисциплина в Организации поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогов. Применение методов физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

4. НОРМЫ И ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ

4.1. На территории (в помещениях) Организации запрещается нарушать установленные нормы и правила поведения, в том числе запрещается: оскорблять (словами, жестами, действиями) работников Организации или

обучающихся, применять физическую силу для выяснения отношений;
создавать шумовые помехи, препятствующие осуществлению образовательного процесса, использовать средства мобильной связи во время проведения занятий;
выносить оборудование и другое имущество Организации из учебных и других помещений; использовать имущество Организации в личных целях, наносить на стены, столы и в других местах какие-либо надписи и рисунки, расклеивать и вывешивать объявления;
приносить товары для продажи и осуществлять торговлю такими товарами;
приносить и распивать энергетические, алкогольные, спиртосодержащие напитки и пиво, находиться в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, приносить, употреблять и распространять наркотические средства, психотропные вещества, а также курительные смеси, содержащие наркотические средства
и психотропные вещества, совершать иные действия, за которые действующим законодательством предусмотрена административная или иная ответственность;
принимать пищу и напитки в учебных помещениях, мусорить;
курить в помещениях Организации и на его территории;
приносить взрывчатые, легковоспламеняющиеся и токсичные вещества, огнестрельное, газовое и холодное оружие;
играть в азартные игры, в том числе в компьютерные;
нарушать санитарно-гигиенические правила и нормы; правила противопожарной безопасности и техники безопасности;
находиться в Организации позже установленного времени окончания его работы, а также в выходные и нерабочие праздничные дни (кроме случаев выполнения неотложных работ по разрешению генерального директора Организации);
осуществлять кино-, фото- и видеосъемку в помещениях и на территории Организации без разрешения генерального директора Организации.
противодействовать представителям руководства Организации, другим работникам Организации, привлекаемым к проведению работы по обеспечению порядка, предупреждению и пресечению правонарушений.

4.2. В целях обеспечения надлежащего правопорядка на территории Организации, пресечения противоправных действий, нарушающих общепринятые нормы морали, этические нормы, должностные лица Организации и сотрудники Организации наделяются

следующими правами:

входить беспрепятственно в учебные и технические помещения Организации для пресечения нарушений общественного порядка, норм морали и нравственности, с целью выявления и установления личности нарушителей;

при пресечении неправомерных, в том числе аморальных действий, устанавливать личность нарушителей и с этой целью должностные лица Организации, сотрудники Организации вправе требовать от обучающихся и иных находящихся на территории Организации лиц предъявления паспорта или других документов, удостоверяющих личность.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ

5.1. За неисполнение или нарушение Устава, Правил внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, систематические пропуски учебных занятий по решению генерального директора Организации к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания — замечание, выговор, отчисление из Организации.

5.2. Отчисление из Организации как мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в Организации

оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников Организации, а также нормальное функционирование Организации.

5.3. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, академического отпуска, иного отсутствия по уважительной причине,

подтверждаемой документом.

5.4. При выборе меры дисциплинарного взыскания учитывается тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение советов обучающихся (при наличии).

5.5. За утрату, уничтожение, повреждение оборудования или другого имущества Организации, нарушение правил его использования, повлекшее вышеуказанные последствия, обучающийся несет ответственность (в том числе материальную) в порядке, установленном нормами действующего законодательства.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Правила входят в перечень локальных нормативных актов Организации и являются обязательными для исполнения всеми обучающимися и посетителями Организации.

6.2. Правила подлежат размещению на официальном сайте Организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.3. Правила подлежат исполнению на всей территории Организации, в иных местах организованного проведения учебных и практических занятий, во время массовых и культурных мероприятий.

